

**Projekt**

z dnia 14 marca 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XV/...../2025  
RADY GMINY SIEDLEC**

z dnia 25 marca 2025 r.

**w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę  
Siedlec.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w związku przepisami Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2024 r. poz. 755) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli gminy Siedlec, Rada Gminy Siedlec

**uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XIV/72/2015 Rady Gminy Siedlec z dnia 24 listopada 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec.

### **Przepisy wstępne**

**§ 1.** Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Siedlec pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2024 r., poz. 750 ze zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

**§ 2.** 1. Ustala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siedlec, zwany dalej „Regulaminem”.

2. Ilekroć w „Regulaminie” jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową albo przedszkole,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 4) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego jest:

- 1) prawidłowa realizacja zadań związanych z gospodarką finansową placówki oraz sprawami kadrowymi,
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
- 3) uzyskiwanie osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 4) prawidłowe realizowanie zadań kierowniczych,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i organizacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 7) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności prawa pracy i ustawy o związkach zawodowych.

3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektorów od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, od 2 do 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor i informuje radę pedagogiczną, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Siedlec.

7. Okres pracy w danej szkole uprawniający nauczyciela do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 6 miesięcy.

8. Okres pełnienia funkcji dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 3 miesiące.

## **Dodatek funkcyjny**

**§ 5.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Przedszkola, szkoły, zespoły</b>	<b>Miesięczny dodatek funkcyjny w % (wynagrodzenia zasadniczego)</b>	
1	dyrektor do 11 oddziałów	30	60
	dyrektor 12-20 oddziałów	40	80
	dyrektor od 21 oddziałów	50	100
2	wicedyrektor	60 dodatku funkcyjnego dyrektora	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom szkół i przedszkoli z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu ( do 31.08.2027), mentora - 2% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej oraz wychowawcy grupy w przedszkolu – na podstawie art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 10 – 20% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w różnych wymiarach zajęć**

**§ 6.** 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2024 r. poz. 755) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 2, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6 ust. 1 i 2, również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, 25 dnia każdego miesiąca.

### **Dodatki za warunki pracy**

**§ 7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym z orzeczeniem w stopniu lekkim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno–wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia

indywidualnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

4) nauczycielom prowadzących zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Siedlec.

### **Nagrody**

**§ 8.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust.1 w następujący sposób:

- a) 80% środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych,
- b) 20 % środków przeznacza się na nagrody gminy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi, dyrektorowi uzależnione jest od spełnienia warunków z § 4, ust. 1 i 2.

4. Nagrody nauczycielowi przyznaje:

- a) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt. a – dyrektor,
- b) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt. b – Wójt Gminy.

5. Nagrody przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych

prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

- a) dyrektora placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) rady pedagogicznej placówki,
- c) rady szkoły lub rady rodziców,
- d) wizytatora kuratorium oświaty,
- e) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Siedlcu.

6. W uzasadnionych przypadkach nagrody te, mogą być przyznawane w innym niż określony w ust. 7 poniżej - terminie z tym, że w takim przypadku dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę za zgodą Wójta Gminy.

7. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 10 września każdego roku, a ich rozpatrzenie nastąpi najpóźniej do dnia Święta Edukacji Narodowej.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

### **Postanowienia końcowe**

**§ 9.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie 1 kwietnia 2025 roku.

## **Uzasadnienie**

Do uchwały nr XV/...../2025 Rady Gminy w Siedlcu z dnia 25 marca 2025 r. w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec.

Przedłożony regulamin obejmuje wszystkie jednostki oświatowe (szkoły podstawowe, przedszkola), dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedlec.

W odniesieniu do obowiązującego regulaminu proponuje się wprowadzić bardziej motywacyjny sposób ustalenia dodatku motywacyjnego, istotną zmianą jest wprowadzenie przedziału procentowego. Jest to narzędzie do motywowania w efektywniejszą pracę. Zachowano uniwersalną formę regulaminu opierając mechanizm ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego jak w Karcie Nauczyciela w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Drugą istotną zmianą, którą wprowadza regulamin jest procentowe zróżnicowanie wysokości dodatku funkcyjnego. W związku z powyższym przy kolejnych podwyżkach wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli równomiernie będzie wzrastał dodatek funkcyjny.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt regulaminu zastał poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.